

CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORILOR



CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORILOR

Introducere

OTE și filialele sale (Grupul OTE - Membru al Grupului DT) acționează în conformitate cu **Codul de conduită și Carta socială**.

Pe baza valorilor fundamentale ale Grupului OTE care abordează etica în afaceri, angajamentele sociale și de mediu, Grupul OTE solicita ca Furnizorul să adere la Principiile enumerate în continuare (așa cum sunt definite mai jos) care vor fi atașate contractului încheiat între parti ("Contractul"). Furnizorul va face tot posibilul pentru a pune în aplicare aceste principii prin întregul său lanț de aprovizionare. Acest Cod de Conduită al Furnizorului nu are intenția de a înlocui legile și reglementările în vigoare în orice țară în care operează furnizorii Grupului OTE. Acesta urmărește să încurajeze și să respecte aceste legi și reglementări și să se asigure că acestea sunt aplicate în mod fidel și eficient.

PRINCIPIILE

1. Relația cu dreptul național și internațional

Pe lângă respectarea următoarelor dispoziții, detaliate în secțiunile 1-6 de mai jos, Furnizorul trebuie să respecte întotdeauna legile, reglementările și obligațiile contractuale convenite între Furnizor și Grupul OTE ("Părțile"). Aceasta va include Legea privind practicile de corupție în străinătate (USA) și Legea anti-corupție (UK), acolo unde acestea sunt aplicabile.

În plus, Furnizorul trebuie să adere la orice sancțiuni comerciale internaționale (inclusiv embargouri) care să includă orice sancțiuni ce ar putea intra în vigoare ca urmare a unei rezoluții adoptate în temeiul Capitolului VII al Cartei ONU de către Consiliul de Securitate al ONU precum și la orice sancțiune care poate fi impusa de Uniunea Europeană. Părțile sunt de acord că respectarea acestui Cod de conduită al Furnizorului este o obligație contractuală principală în baza Contractului. Furnizorul va angaja contractorii și / sau subcontractorii (denumiți în continuare "subcontractori") la principiile acestui Cod de conduită al furnizorului, în măsura în care aceștia sunt implicați în furnizarea livrabilelor conform Contractului.

2. Principiile fundamentale

Furnizorul respectă drepturile omului proclamate la nivel internațional și trebuie să evite implicarea în orice fel de abuzuri cu privire la drepturile omului. Furnizorul respectă demnitatea personală, intimitatea și drepturile fiecărui individ. Munca forțată și sclavia sub toate formele sunt interzise. În plus, Furnizorul trebuie să respecte toate standardele elaborate de Organizația Internațională a Muncii (OIM).

3. Practici de responsabilitate socială

3.1 Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

Furnizorul va urmări punerea în aplicare a standardelor recunoscute la nivel internațional, de ex. Convențiile OIM, fără a încălca legislația națională. Acesta se va asigura că angajații și reprezentanții săi, inclusiv lucrătorii temporari (agenți), se

pot exprima deschis în compania lor în ceea ce privește aspectele legate de condițiile de lucru.

3.2 Munca copiilor

Munca copiilor este strict interzisă. Definiția noțiunii de "Munca copiilor" este data de OIM-PIEMC și de articolul 32 din Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului (UNCRC). Dacă este găsit vreun copil care lucrează la sediul Furnizorului, acesta din urmă va lua imediat măsuri pentru a remedia situația în conformitate cu interesul superior al copilului.

3.3 Diversitatea și nediscriminarea

Furnizorul va interzice și va combate discriminarea negativă bazată pe rasă, culoare, sex, orientare sexuală, limbă, religie, opinie politică sau de altă natură, origine națională sau socială, proprietate, naștere sau alt statut și va promova diversitatea, egalitatea de șanse sau tratament în muncă și ocupație. Furnizorul va trata toți angajații cu respect și nu va folosi pedeapsa corporală, coerciția fizică sau psihică, nici o formă de abuz sau hărțuire sau amenințare cu un astfel de tratament.

3.4 Remunerația

Furnizorul va acorda o remunerație în conformitate cu normele legale naționale privind salariul minim și va evita orice deduceri salariale ca măsură disciplinară. În cazul în care nu există standarde juridice naționale, remunerația trebuie să fie suficientă pentru a satisface nevoile de bază (Convenția OIM C131 - Convenția de stabilire a salariului minim). Temeiul plății lucrătorilor trebuie să le fie comunicat în timp util și în mod clar. Furnizorul nu va folosi deduceri din salarii ca măsură disciplinară.

3.5 Orele de lucru

Orarul de lucru, inclusiv orele suplimentare, trebuie să respecte legile locale aplicabile. În cazul în care nu există standarde juridice naționale, se aplică

standardele OIM. Furnizorul trebuie să respecte nevoia de recuperare a lucrătorului individual și să garanteze că toți lucrătorii au dreptul la concediu adecvat și plătit de la locul de muncă.

3.6 Sănătate și siguranță

Furnizorul va oferi lucrătorilor săi un loc de muncă sigur și sănătos și ar trebui să implementeze programe eficiente pentru a îmbunătăți, dacă este cazul, mediul de lucru. Furnizorul va face tot posibilul pentru a controla pericolele și pentru a lua măsurile de precauție necesare împotriva accidentelor și a bolilor profesionale. Furnizorul trebuie să ofere o formare adecvată și periodică pentru a se asigura că lucrătorii sunt instruiți în materie de sănătate și siguranță în muncă.

Materialele de formare ar trebui să includă dispoziții și instrucțiuni privind utilizarea echipamentului individual de protecție adecvat. Furnizorul se va asigura că, acolo unde asigură cazare, trebuie să fie curat, sigur și să răspundă nevoilor de bază ale lucrătorilor și, după caz, familiilor lor. Furnizorul este încurajat să implementeze un sistem de management al sănătății și siguranței bazat pe standarde internaționale precum OHSAS 18001 sau altul, similar.

4. Practici de Responsabilitate în Mediu

4.1 Protecția mediului

Furnizorul trebuie să aibă o abordare precaută în ceea ce privește provocările legate de mediu (de exemplu schimbările climatice, biodiversitatea etc.), să întreprindă inițiative pentru a promova o responsabilitate sporită față de mediu și pentru a încuraja dezvoltarea și răspândirea tehnologiilor ecologice.

Furnizorul trebuie să acționeze în conformitate cu standardele de mediu relevante la nivel local și internațional și cu legile locale aplicabile, prin care se vor aplica cele mai înalte standarde, în special ROHS și WEEE (după cum este detaliat în contractul respectiv).

Furnizorul va minimiza impactul asupra mediului și va implementa măsuri care contribuie la prevenirea poluării și la protecția mediului.

Grupul OTE se așteaptă ca furnizorul să respecte regulile economiei circulare pe parcursul întregului ciclu de viață al produsului: concepția, dezvoltarea, producția, transportul, utilizarea și eliminarea și / sau reciclarea. Furnizorul trebuie să minimizeze sau să depună eforturi pentru a evita emisiile periculoase în aer, consumul de energie și emisiile de CO₂. În special, Furnizorul va dezvolta produse și servicii cu consum redus de energie și de emisii de CO₂ pe parcursul întregului ciclu de viață al acestora.

Furnizorul trebuie să obțină și să adere la toate permisele necesare și să depună eforturi pentru implementarea unui sistem de management de mediu bazat pe standarde internaționale precum ISO 14001.

4.2 Managementul resurselor naturale și al deșeurilor

Furnizorul va limita utilizarea materialelor și a resurselor, inclusiv a apei, la procurarea sau producerea de bunuri pentru a minimiza impactul asupra mediului.

Furnizorul este încurajat să urmărească sursa minerelelor conflictuale, să promoveze transparența de-a lungul propriului lanț de aprovizionare și să pună în aplicare măsuri în acest sens. Utilizarea resurselor rare va fi limitată sau evitată acolo unde este posibil. Deșeurile produse de toate activitățile sale trebuie identificate, monitorizate și gestionate.

Furnizorul trebuie să depună eforturi pentru reducerea deșeurilor. Tratarea deșeurilor trebuie să fie în conformitate cu legislația aplicabilă în materie de mediu.

5. Prohibited Business Practices

5.1 Anticorupție

Furnizorul se va abține de la orice formă de corupție sau de acțiuni care ar putea fi interpretate ca atare.

Furnizorul nu poate oferi, promite sau acorda prestații ilegale funcționarilor publici naționali sau internaționali sau persoanelor cu putere de decizie care operează în sectorul privat pentru a obține un tratament preferențial sau o

decizie favorabilă; același lucru este valabil și în cazul donațiilor, cadourilor sau invitațiilor la mese și evenimente de afaceri.

Furnizorul nu trebuie să permită să fie promise sau oferite avantaje, și nu va accepta astfel de avantaje dacă acestea poate sau va crea aparența față de partea care acordă avantajele că în acest mod poate influența deciziile de afaceri. De asemenea, Furnizorul nu poate solicita avantaje.

Furnizorul trebuie să evite conflictele de interese care pot conduce la riscuri de corupție.

În cazul în care Furnizorul este, de asemenea, un client al Grupului OTE, acesta nu va atrage niciun fel de avantaje nelocale și va păstra strict separat achizițiile și vânzările.

Furnizorul se obligă și solicită propriilor directorilor, ofițeri, angajați, furnizori, afiliați, subcontractori și reprezentanților acestora (denumiți în continuare "terțe părți"):

- să respecte regulile din această secțiune 5.1 împreună cu regulamentele menționate în secțiunea 1 ("regulile"), prin mijloace adecvate pentru punerea în aplicare și menținerea efectivă a unui cadru de conformitate;
- că (i) terțele părți implicate în executarea Contractului respectă Regulile și că (ii) toate mijloacele necesare folosite de terțe părți pentru executarea Contractului sunt conforme cu Regulile

Pentru a asigura respectarea Regulilor pentru durata Contractului, Furnizorul trebuie să furnizeze, la cerere și în orice moment Grupului OTE, toate elementele solicitate pentru stabilirea conformității și trebuie să informeze Grupul OTE fără întârziere, atunci când știe sau are motive să cunoască orice nerespectare a regulilor de către ea însăși sau de orice terță parte, precum și măsurile corective adoptate pentru a asigura respectarea regulilor.

O neconformitate semnificativă cu Regulile poate declanșa un drept de reziliere a Contractului în conformitate cu prevederile acestuia.

5.2 Concurența

Furnizorul respectă regulile concurenței libere și corecte în toate relațiile de afaceri, în special nu acționează împotriva oricărei legi privind concurența și / sau antitrust.

5.3 Sponsorizarea

Toate măsurile de sponsorizare ale furnizorului trebuie să fie în conformitate cu legislația în vigoare.

5.4 Contribuții politice

Furnizorul nu va dona bani sau nu va acorda nici un beneficiu monetar nici unui partid politic decât dacă acest lucru este permis de lege.

5.5 Spălarea banilor

Furnizorul va lua toate măsurile pentru a preveni spălarea banilor în sfera sa de influență.

5.6 Securitatea datelor și protecția datelor

Furnizorul trebuie să respecte toate legile aplicabile privind protecția datelor și toate cerințele specifice privind protecția și securitatea datelor convenite în contract.

6. Monitorizarea și auditurile sociale, de mediu și de conformitate

Pentru a asigura conformitatea cu Principiile prezentate în acest Cod de Conduită al Furnizorului pe durata Contractului, Furnizorul va pune la dispoziție la cerere toate elementele solicitate pentru a stabili o astfel de conformitate și va informa Grupul OTE fără întârziere, atunci când știe sau are motive să știe despre orice nerespectare a principiilor de la sine sau de către un subcontractant, precum și măsurile corective adoptate pentru a asigura conformitatea cu principiile.

În cazul modificării cadrului juridic și / sau de reglementare, precum și a oricărei decizii judiciare care ar implica încălcarea Principiilor de către una dintre părți, Grupul OTE poate introduce modificările relevante pe care trebuie să le respecte Furnizorul.

Dacă nu sunt incluse în Contract, auditorii sociali, de mediu și de conformitate vor aplica următoarele: Grupul OTE și / sau reprezentantul său autorizat au

dreptul să desfășoare activități de monitorizare față de Furnizor și Subcontractorii săi pentru a evalua în mod efectiv conformitatea Furnizorului și a Subcontractorilor cu Principiile. Aceasta include dreptul Grupului OTE și / sau reprezentantului său autorizat de a efectua audituri, inclusiv inspecții la fața locului, chestionare și / sau interviuri cu angajații selectați la sediul furnizorului, la șantierele de construcții și / sau alte locații în care lucrările sunt efectuate în numele Furnizor. Furnizorul recunoaște că Grupul OTE are dreptul de a solicita și de a primi informații suplimentare (de exemplu, prin intermediul sistemelor de evaluare ale grupului OTE / EcoVadis / E-TASC / autoevaluare), dacă este necesar. La cererea Grupului OTE, Furnizorul va informa Grupul OTE asupra măsurilor adoptate pentru a asigura respectarea Principiilor. În cazul neconformității cu principiile, orice neconformitate este notificată Grupului OTE și este urmată de un plan de îmbunătățire dedicat care trebuie îndeplinit în timp util.

Telekom Romania Communications SA - Departamentul de Conformitate
Romania
Bucuresti, Piata Presei Libere 3-5, City Gate Turnul de Nord, etajele 7-18,
Sector 1, Romania
Telefon: +40800 800 488
E-mail: whistleblowing@telekom.ro
Internet:
<https://www.telekom.ro/despre-noi/telekom-romania/raportare-nereguli/>